



Offre d'emploi **Chargé(e) de projet attractivité territoriale et immigration**

Située dans la magnifique région de l'Abitibi-Témiscamingue, l'Abitibi-Ouest se décline en 21 municipalités et deux territoires non organisés. Près de 21 000 résidents ont choisi d'y vivre pour le charme de ses lacs, la richesse de sa forêt et l'attrait de ses paysages. Un territoire rural, dynamique, unique, rempli d'histoire, de découvertes et de gens inspirants!

Résolument tournée vers l'avenir, la MRC d'Abitibi-Ouest (MRCAO) compte sur son capital humain pour faire de son organisation un lieu où chacun a la possibilité de s'investir à la hauteur de ses ambitions et ainsi, de participer à son effervescence et son évolution.

Vous désirez contribuer au rayonnement de la MRCAO? Elle vous offre aujourd'hui l'opportunité de joindre son équipe en tant que chargé(e) de projet attractivité territoriale et immigration.

Mandat :

La personne titulaire de l'emploi est responsable de la mise en œuvre du Plan d'action en matière d'accueil, d'intégration et de rétention des personnes immigrantes et des minorités ethnoculturelles 2022-2025 sur le territoire de l'Abitibi-Ouest.

Principales fonctions et responsabilités :

- ✓ Mettre en œuvre le plan d'action ainsi que les actions qui en découlent (organisation et participation à des événements, rédaction de documents, accompagnement auprès des municipalités et organismes, etc.);
- ✓ Suivre les indicateurs et cibles du plan d'action;
- ✓ Respecter les échéanciers fixés dans le plan d'action;
- ✓ Coordonner et animer les rencontres de divers comités;
- ✓ Être responsable du processus de reddition de comptes;
- ✓ Participer au suivi budgétaire;
- ✓ Accomplir toute autre tâche connexe.

Formation et expérience :

- ✓ Détenir un diplôme universitaire en immigration, relations interethniques, sciences sociales ou dans toute autre discipline connexe;
- ✓ Posséder des connaissances et/ou expériences dans les champs d'expertise suivants: gestion de projets, développement social, diversité ethnoculturelle, inclusion et intégration des personnes immigrantes;
- ✓ Toute combinaison de formation et d'expérience jugée pertinente et équivalente pourrait être considérée;
- ✓ Avoir accès à une voiture et posséder un permis de conduire valide de classe 5.

Compétences et qualités recherchées :

- ✓ Habiletés en relations interpersonnelles, interculturelles, communication et animation;
- ✓ Entregent et bon sens de l'écoute;
- ✓ Aptitudes pour le travail d'équipe et en partenariat;
- ✓ Sens aigu de l'organisation et de la planification;
- ✓ Aptitude en gestion de projets;
- ✓ Capacité à rédiger divers rapports et documents et à suivre un budget;
- ✓ Capacité à travailler sur différents projets simultanément et à respecter les échéanciers;
- ✓ Créatif et autonome;
- ✓ Bonne connaissance de la suite Office;
- ✓ Excellente maîtrise du français à l'oral et à l'écrit, connaissance de l'anglais constitue un atout.

Conditions d'emploi :

- ✓ Remplacement : poste contractuel d'une durée d'environ un an avec possibilité de prolongation;
- ✓ Temps complet;
- ✓ Déplacements occasionnels sur le territoire.

Faites-nous parvenir votre curriculum vitae, accompagné d'une lettre de motivation, au plus tard le **2 septembre 2022**, par courriel à recrutement@mrcao.qc.ca.

Toutes les candidatures reçues seront traitées confidentiellement. Seules les personnes dont la candidature a été retenue seront contactées.